



Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età

Promuovere una vita lavorativa sostenibile

Francesca Grosso

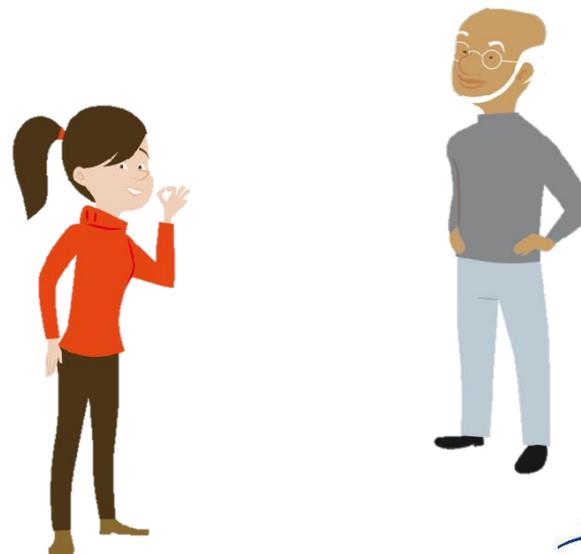
DiMEILA INAIL



La salute e la sicurezza sul lavoro riguardano tutti. Un bene per te. Un bene per l'azienda.

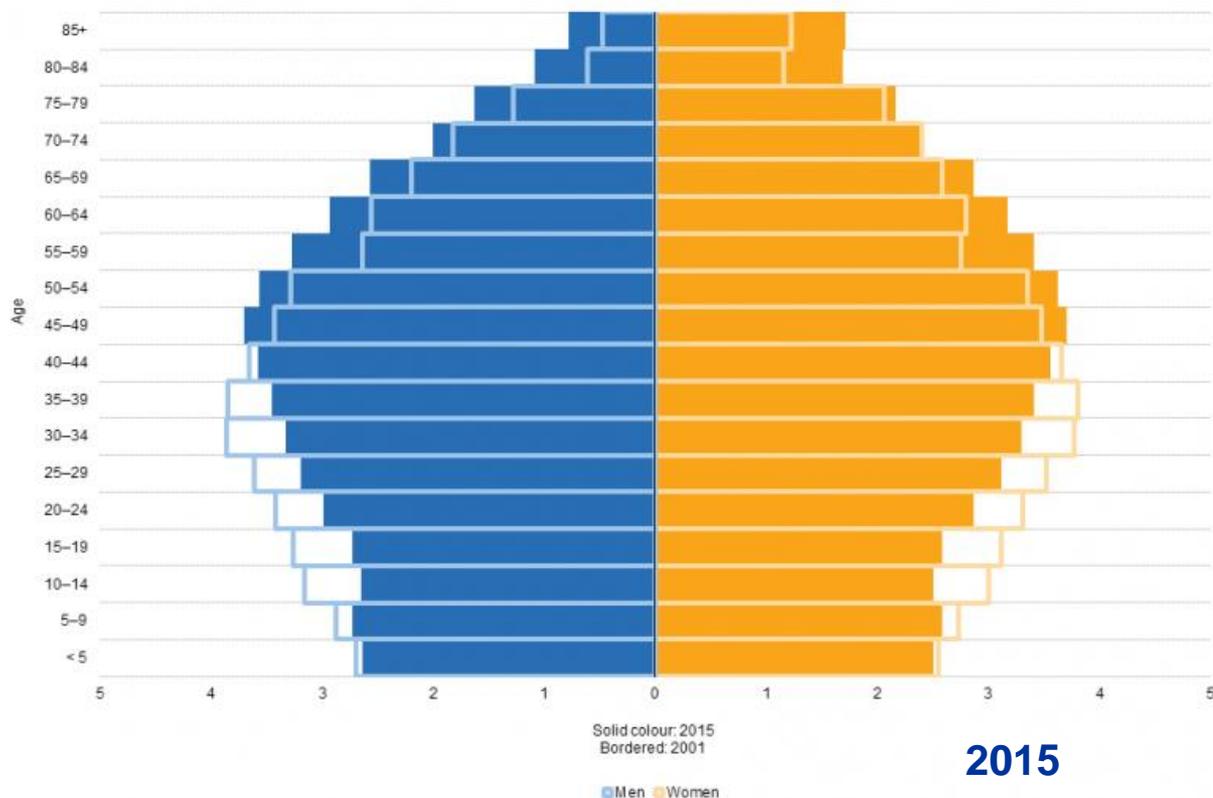
Obiettivi della campagna

- **Promuovere il lavoro sostenibile e l'invecchiamento in buona salute sin dall'inizio della vita lavorativa**
- **Mettere in risalto l'importanza della prevenzione lungo tutto l'arco della vita lavorativa**
- **Supportare i datori di lavoro ed i lavoratori (in particolare nelle PMI) fornendo informazioni e strumenti per la gestione della SSL nel contesto dell'invecchiamento della popolazione lavorativa**
- **Favorire lo scambio di informazioni e di buone pratiche**



EUROSTAT 2015

Population pyramids, EU-28, 2001 and 2015 (% of the total population)



(*) Break in series. 2015: provisional; estimate.
Source: Eurostat (online data code: demo_pjangroup)

Nel **2015** la popolazione **al di sopra dei 65 anni** di età rappresentava il **18.9 %** dell'intera popolazione dell'EU-28 (**incremento del 2,3% negli ultimi 10 anni**)

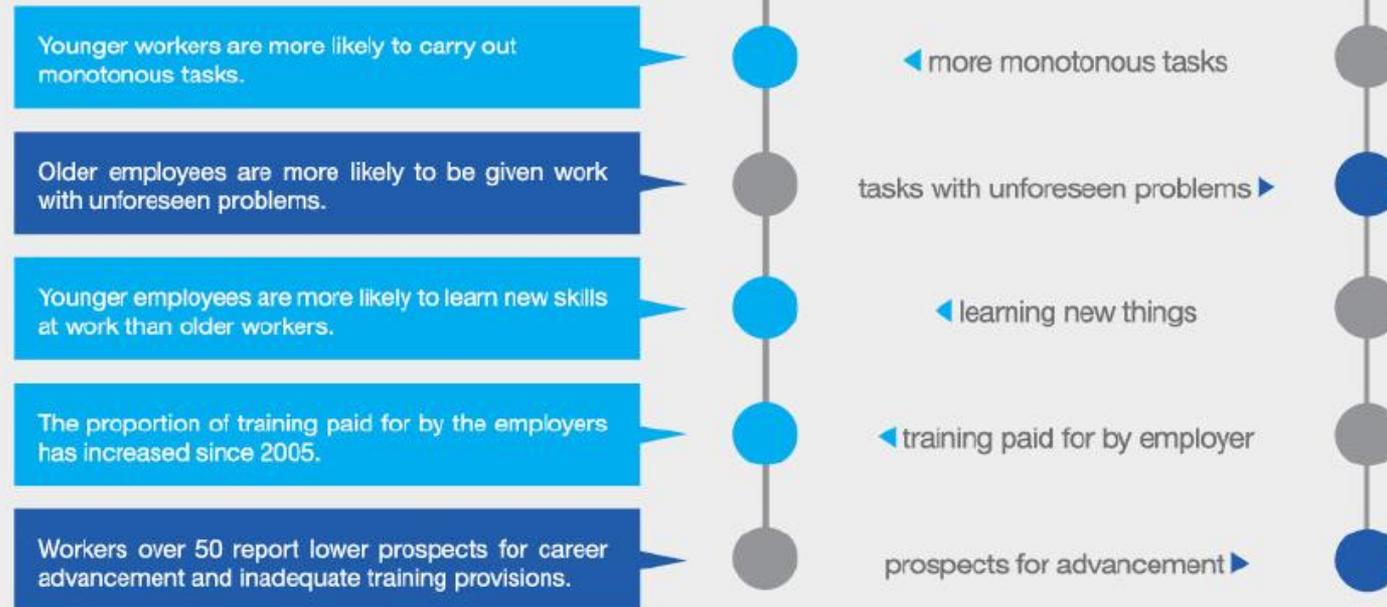
Fonte:
Eurostat 2015

Ascisse: percentuale sul totale della popolazione in EU-28.

Ordinate : gruppi di età

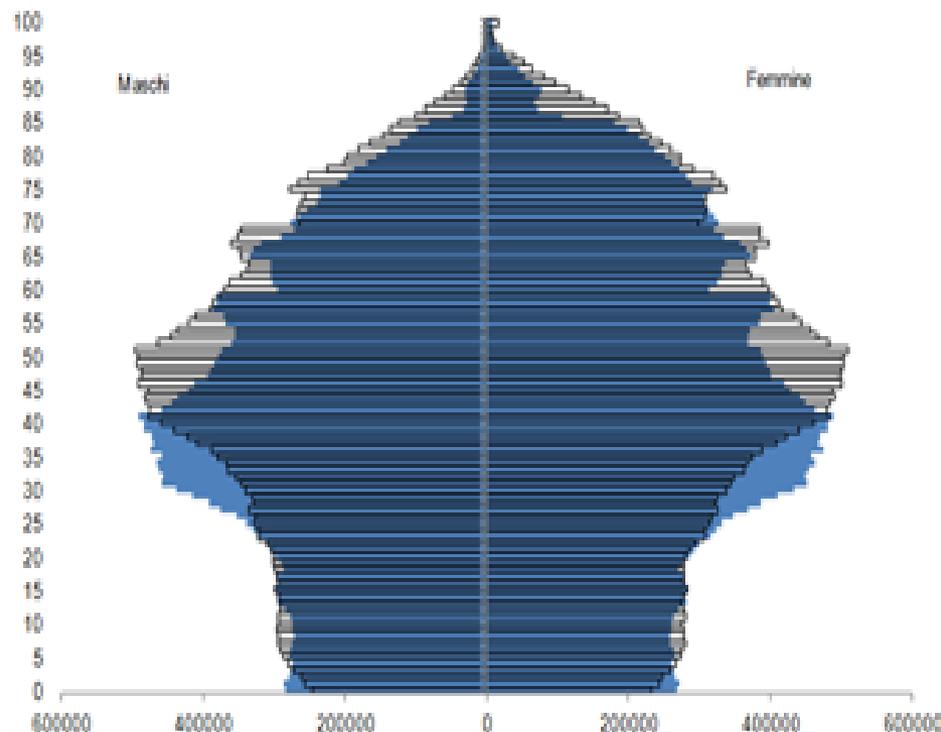
Age

Across Europe the workforce is ageing faster than the general population.



Il cambiamento demografico

Bilancio demografico nazionale. Anno 2015



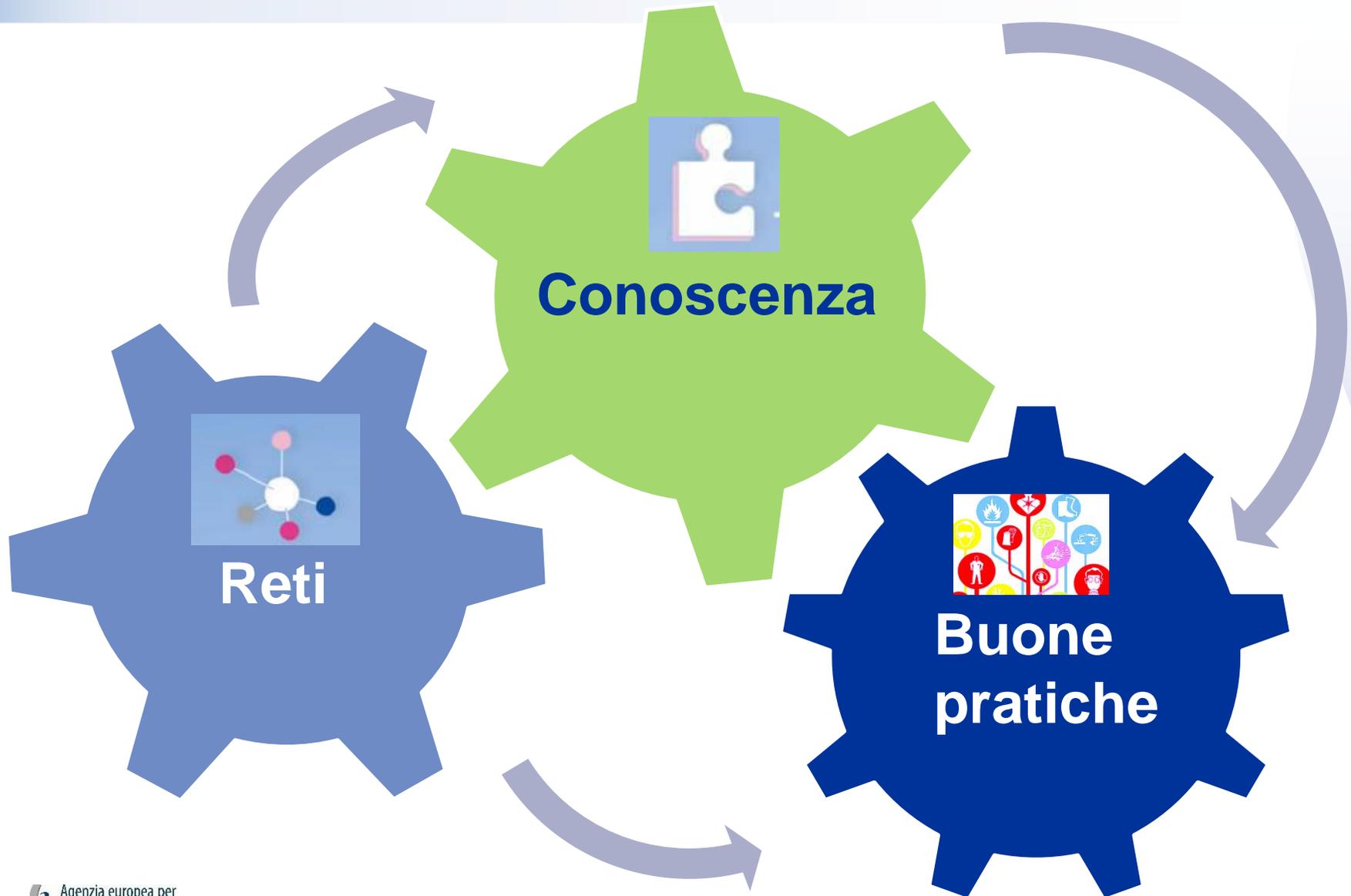
Anno 2015

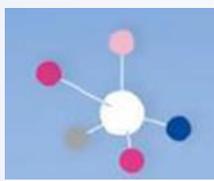


Anno 2011

Nel 2015 la popolazione in età attiva (15-64 anni) si attesta al **64,3%**, mentre è in crescita la popolazione di **65 anni e oltre (22%)**

La strategia delle campagne EU-OSHA





- **Rete tripartita del Focal Point Italia (INAIL)**
- **Partner nazionali della campagna**
- ***Enterprise Europe Network***

Condividere la conoscenza



Guida elettronica

European Agency for Safety and Health at Work

Cerca

Select profile

Italia

Un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutte le età

Una guida multilingue su come gestire la salute e la sicurezza sul lavoro in merito a una forza lavoro che invecchia

Note sulla guida digitale

Come funziona la guida? **Avvia il tutorial**

Seleziona il tuo profilo:

Sono un datore di lavoro

Inizia

Sono un lavoratore

Inizia

Sono un responsabile delle risorse umane

Inizia

Sono un esperto di salute e sicurezza

Inizia

© 2016 EU-OSHA [MAPPA DEL SITO](#) [POLICY SULLA PRIVACY](#) [NOTE SULLA GUIDA DIGITALE](#) [ACCESSIBILITÀ](#)



Condividere la conoscenza



Report:

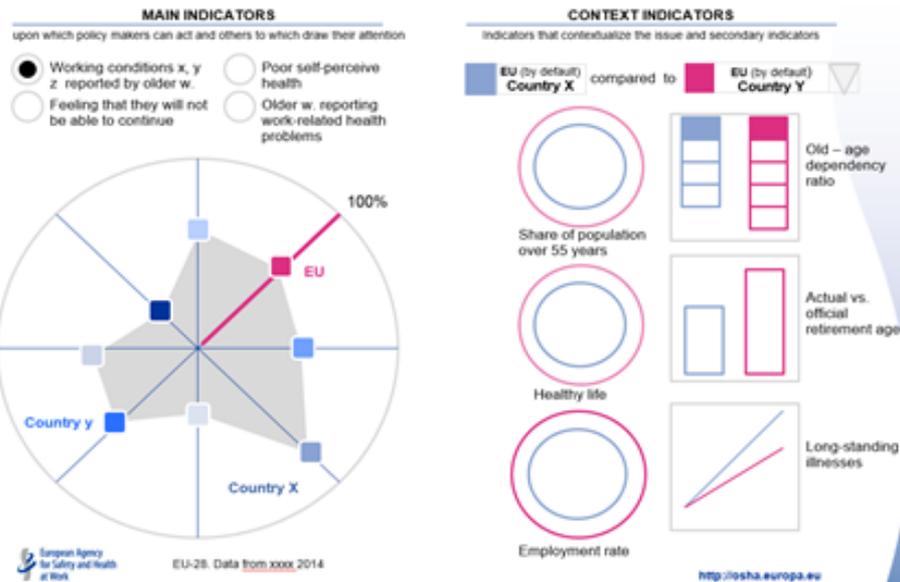
- Invecchiamento attivo e SSL (già pubblicato)
- Riabilitazione e ritorno a lavoro (fine 2016)
- Invecchiamento, genere e SSL (fine 2016)

Joint report:

- EU-OSHA, EUROFOUND, CEDEFOP, EIGE (giugno 2017)

Data visualisation tool (EP pilot project outputs)

Data representation architecture Reasons & Opportunities – Situation (Overview)



Le buone pratiche



Riconoscimento alle organizzazioni che si sono distinte nella gestione di salute e sicurezza sul lavoro nel contesto dell'invecchiamento della popolazione attiva

10 Buone pratiche selezionate

La salute e la sicurezza sul lavoro riguardano tutti. Un bene per te. Un bene per l'Italia.

Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età
Previdenza di una vita lavorativa sostenibile

#OHSAHealthyWorkplaces www.healthy-workplaces.eu

Premio per le buone pratiche nell'ambito della campagna Ambienti di lavoro sani e sicuri

Invito a presentare candidature

Agencia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro

Unione Europea

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

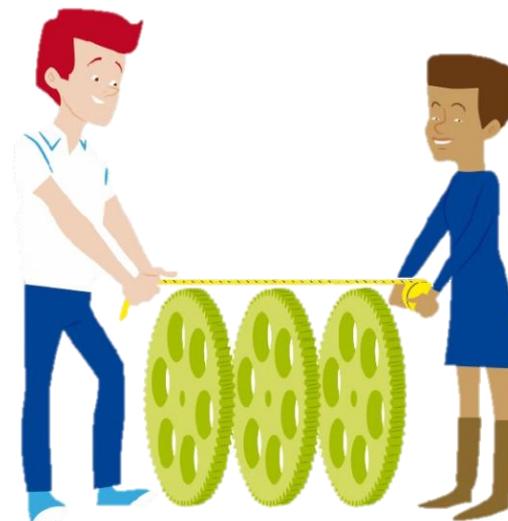
Tipologia interventi

- **VR inclusiva**
- **Valutazione capacità lavorativa**
- **Formazione**
- **Modifiche protocolli sanitari**
- **Welfare aziendali**
- **Programmi di promozione della salute**
- **Programmi di *mentoring***
- **Programmi di reinserimento (cambiamento di mansione)**
- **Reti di supporto**

Prevenzione lungo tutto l'arco della vita lavorativa

Un approccio olistico alla gestione dell'età nei luoghi di lavoro impatta

- ambiente di lavoro
- contesto del lavoro
- salute fisica e psicologica
- formazione e apprendimento permanente
- leadership del management
- partecipazione di tutte le parti interessate (in particolare i responsabili delle risorse umane e della SSL)
- politiche per la promozione della salute e del benessere lavorativo



Active ageing (OMS)

Un invecchiamento che ottimizza le possibilità di salute, partecipazione e sicurezza al fine di migliorare la qualità della vita di questa fascia della popolazione

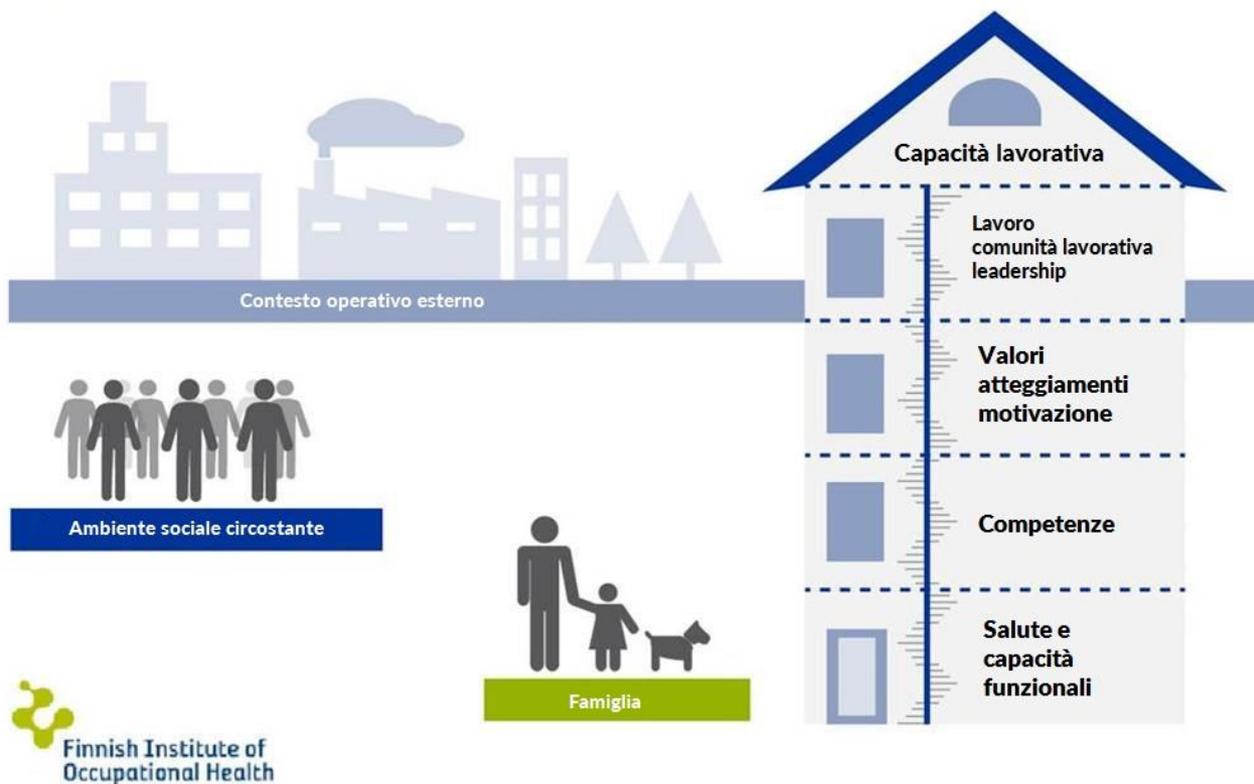
Punti chiave:

- Valutazione dei rischi sensibile alla diversità
- Capacità lavorativa
- Adattamenti dei luoghi di lavoro



Capacità lavorativa

“Casa” della capacità lavorative



Questa immagine è un adattamento di quella della “casa” delle capacità lavorative realizzata dal Finnish Institute of Occupational Health ©

Age Management



Quali sono i benefici?

BENEFICI



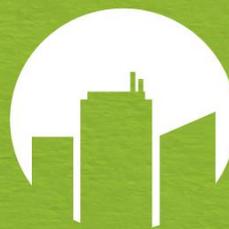
per **LAVORATORI**

maggiore benessere
e soddisfazione
sul lavoro



per **DIRIGENTI**

una forza lavoro più sana,
più motivata e più
produttiva



per **LUOGHI DI LAVORO**

miglioramento delle prestazioni,
riduzione dei tassi di incidenti
e infortuni, minore assenteismo

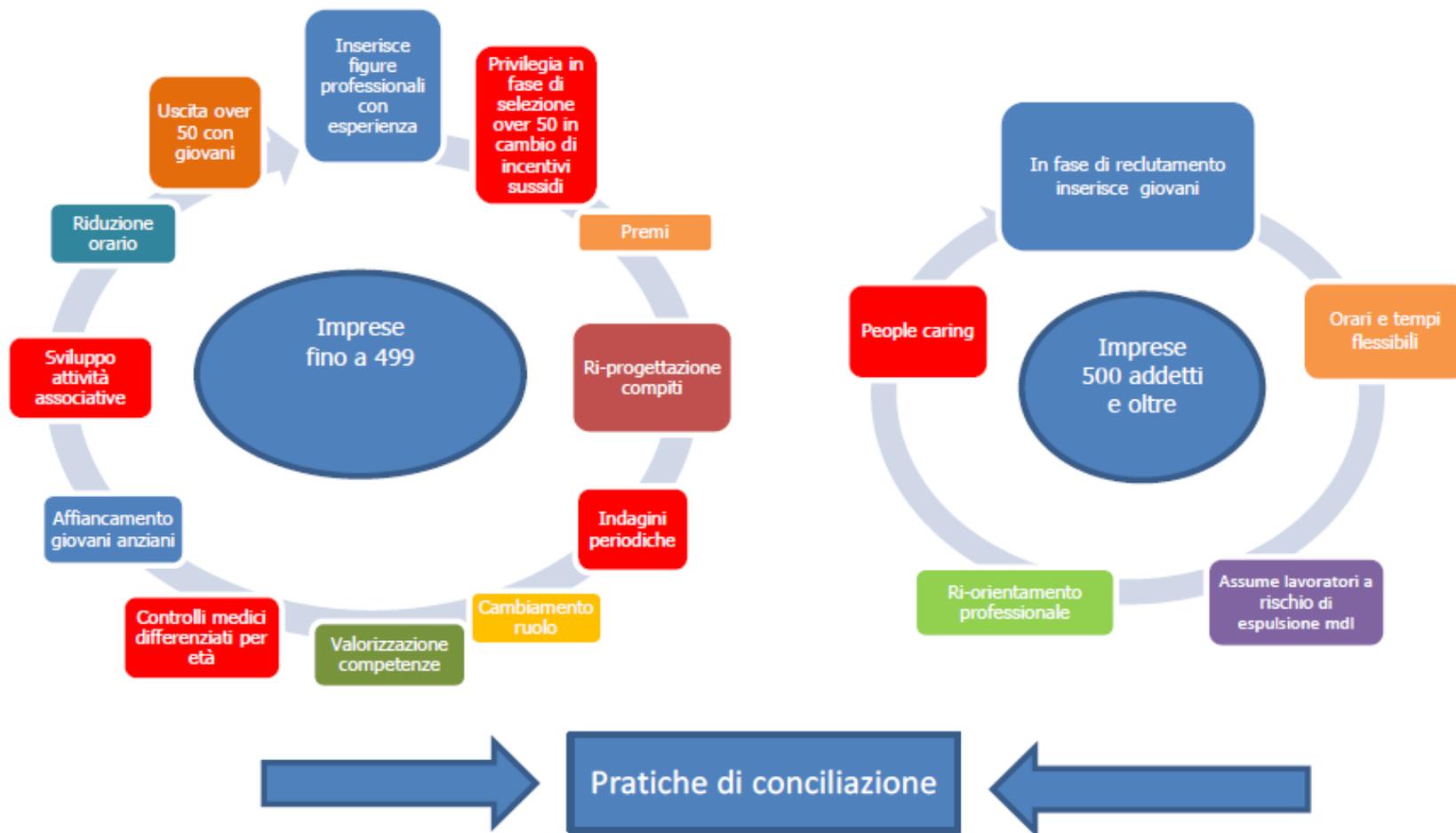


per **SOCIETÀ**

riduzione dei
costi e degli oneri
per i servizi



L'AGE MANAGEMENT NELLE GRANDI IMPRESE ITALIANE (ISFOL 2015)



Fonte: ISFOL, 2014

Case studies (ISFOL 2015)

PUNTI DI FORZA

- formazione
- valorizzazione dell'esperienza
- sostegno al dialogo intergenerazionale

CRITICITA'

- Mancanza di una rete tra imprese, parti sociali, istituzioni



Case studies (EU-OSHA 2016)

PUNTI DI FORZA

PMI: interventi primari interni (coinvolgimento HR Dept. e management) con eventuale supporto consulenti esterni

Grandi imprese: misure di intervento diversificate; programmi e linee strategiche; *lifecourse approach*; flessibilità

CRITICITA'

- Fondi
- Organizzazione del lavoro
- Cultura aziendale (che non integra SSL)
- Approccio al cambiamento
- Partecipazione dei lavoratori

European Agency for Safety and Health at Work

Safer and healthier work at any age: Analysis report of workplace good practices and support needs of enterprises

Executive summary



European Agency
for Safety and Health
at Work



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

- **eventi decentralizzati sul territorio, in collaborazione con la rete nazionale e i partner della campagna**
- **realizzazione di un documento informativo congiunto a supporto delle politiche di gestione della SSL nelle aziende**
(Indirizzi per la valutazione e la gestione dei rischi per i lavoratori over 55; raccolta di Buone pratiche)

Ulteriori informazioni

Maggiori dettagli sulla campagna

- www.healthy-workplaces.eu/it
- www.inail.it

Mail to:

f.grosso@inail.it

