

Invecchiamento attivo e sviluppo di una vita lavorativa sostenibile: spunti di ricerca

Benedetta Persechino

Workshop

Inform@zione 2016

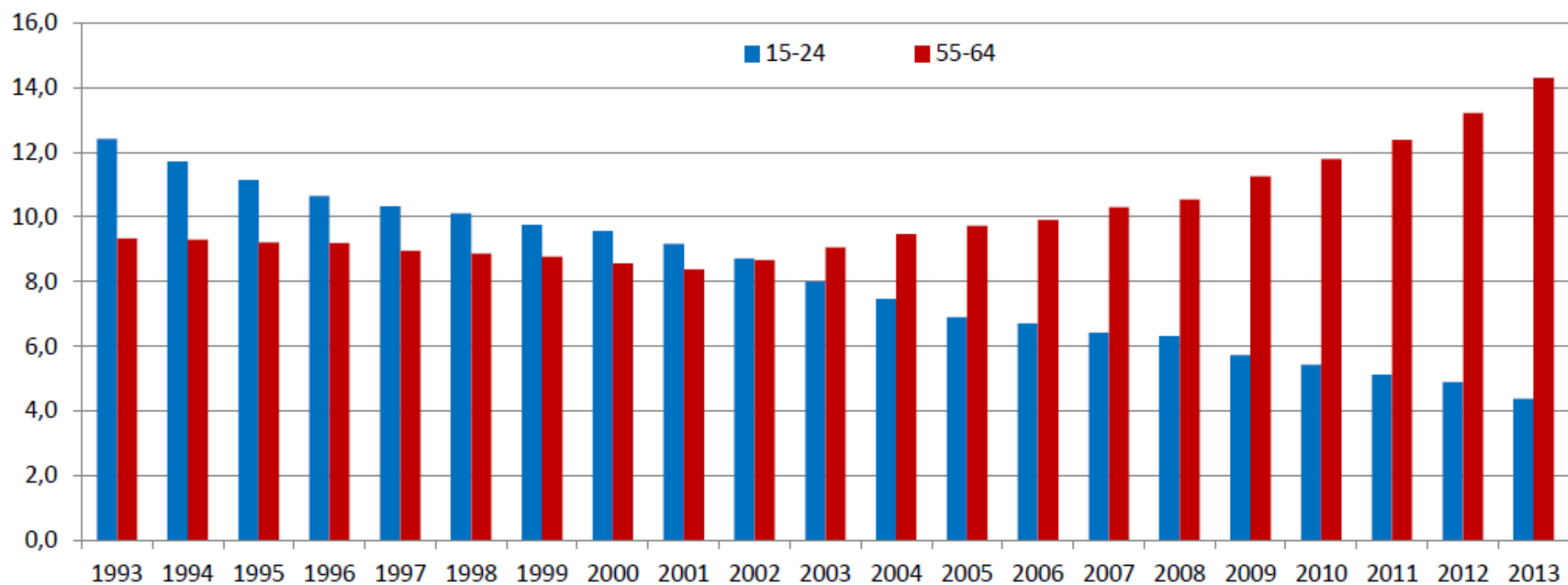
Premiazione e innovazione nella salute e sicurezza sul lavoro

Bologna, 20 ottobre 2016

Ricerca

INVECCHIAMENTO E MERCATO DEL LAVORO

Percentuale della classe d'età 15-24 e 55-64 sul totale della popolazione italiana occupata (v. %)



INVECCHIAMENTO DELLA POPOLAZIONE E RISCHIO DI NON AUTOSUFFICIENZA IN ITALIA

(Boeri T., 19 settembre 2016)

Struttura della popolazione	osservato		previsto
	2000	2010	2060
Popolazione (in migliaia):			
65+ (a)	10.310	13.225	20.194
85+ (b)	1.195	1.708	6.007
in età lavorativa [20-64] (c)	35.430	36.433	30.643
totale (d)	56.924	60.997	61.301
Idx dipendenza anziani (a/c)	29,1%	36,3%	65,9%
Quota di ultra-65 (a/d)	18,1%	21,7%	32,9%
Quota di ultra-85 (b/d)	2,1%	2,8%	9,8%
Spesa LTC/PIL	1,2%	1,9%	3,2%

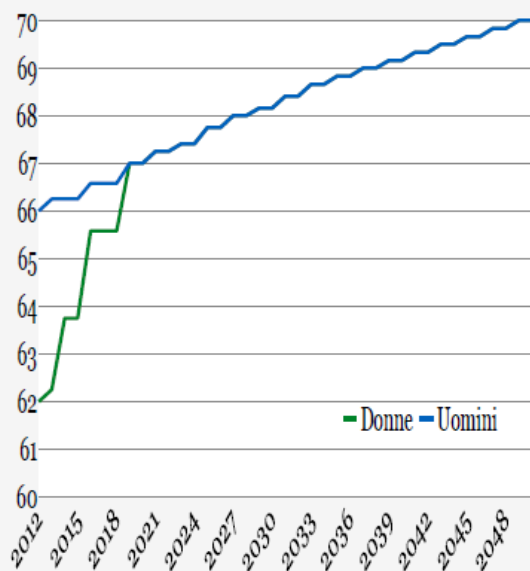
Fonti: EPC-WAG Scenario demografico Istat centrale; Ragioneria Generale dello Stato (RGS), 2015, Le tendenze di medio-lungo periodo della spesa pensionistica e socio-sanitaria, Rapporto n. 16.

PERCHE' L'INVECCHIAMENTO ATTIVO?

Boeri T., 19 settembre 2016)

1. La pensione si allontana

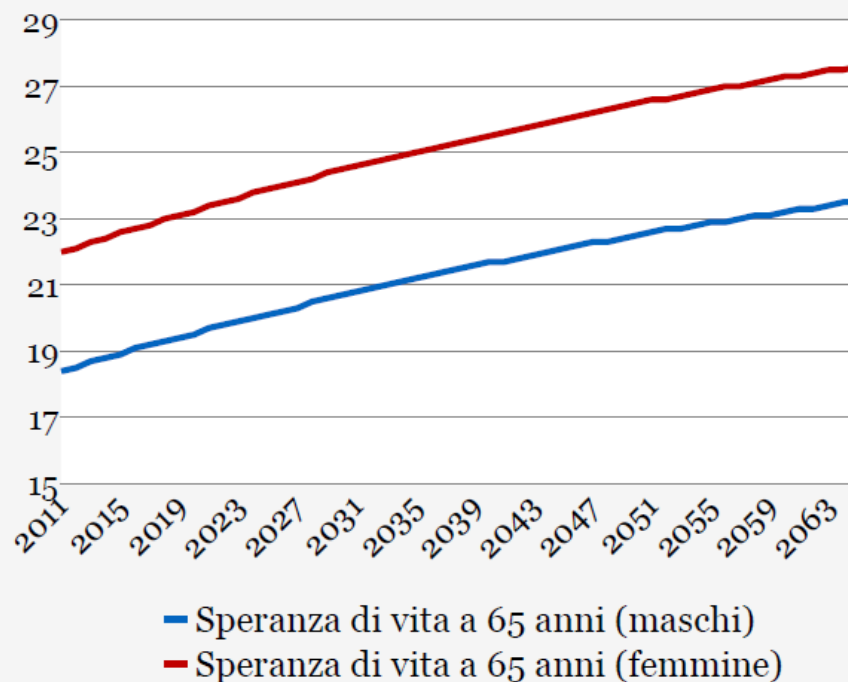
Requisiti anagrafici per la pensione (minimo 20 anni di contributi, settore privato)



**Età media effettiva alla decorrenza pensione, anno
2015: 62,7**

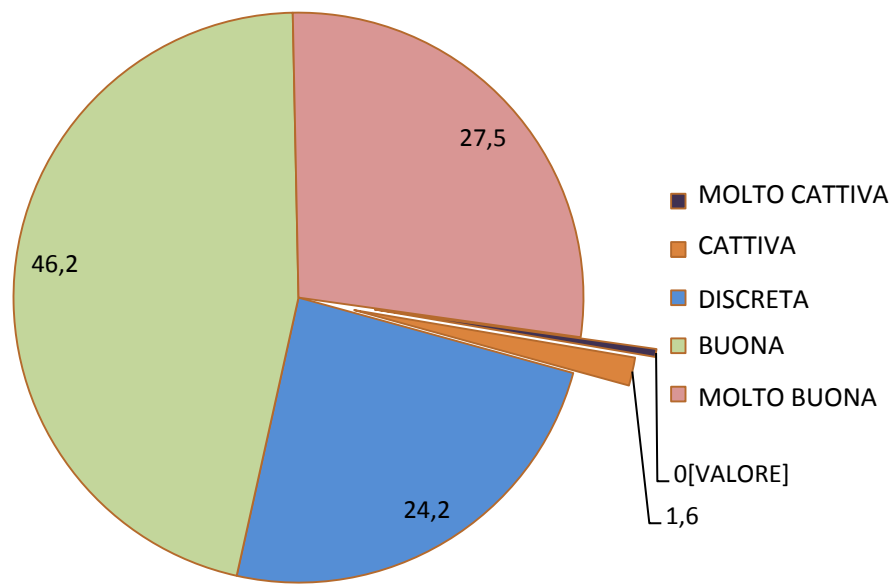
2. La speranza di vita si allunga

Speranza di vita a 65 anni



CONDIZIONI DI SALUTE TRA I LAVORATORI ITALIANI

Come valuta in generale la sua salute?



8.000 partecipanti (18-65 anni)

Lavoratori di età 16-24 anni = 49,2% dichiara uno stato di salute “molto buono”.

Lavoratori di età 55-64 anni = 14,1% dichiara uno stato di salute “molto buono”.

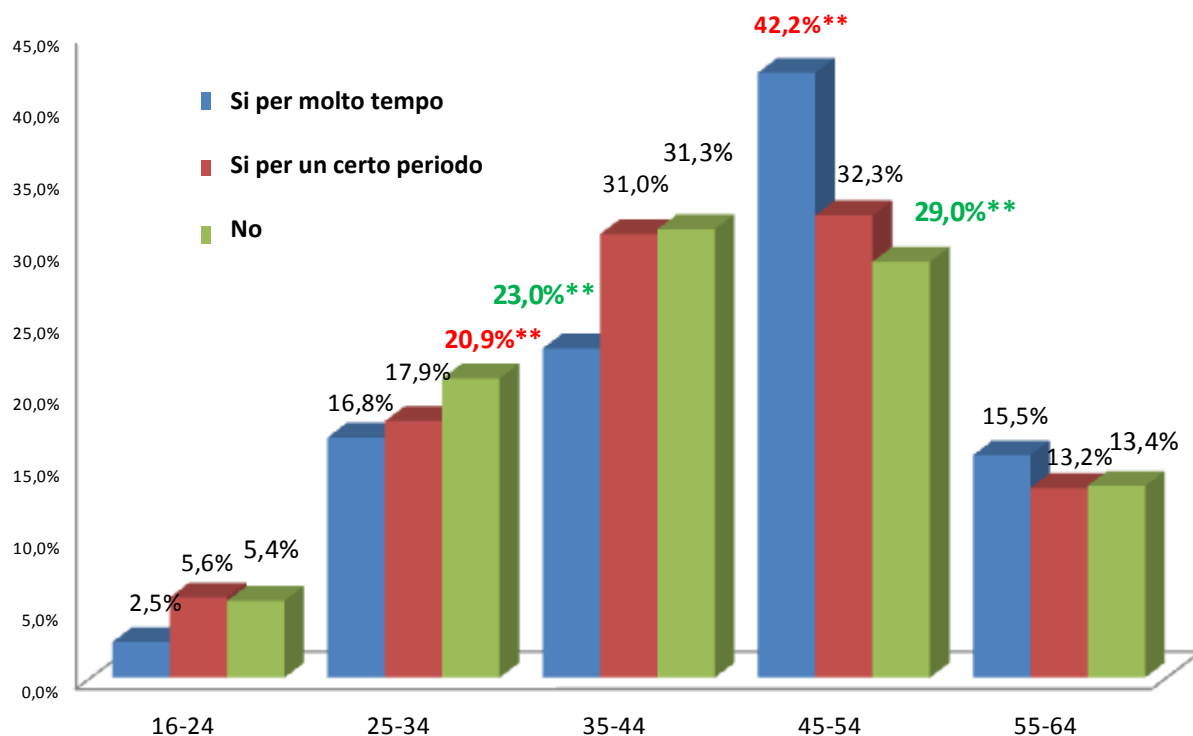


Età media 43 anni
Iavicoli et al., 2014

SALUTE PSICOFISICA NEI LAVORATORI ITALIANI

CONFRONTO PER ETÀ'

E' stato ostacolato in qualsiasi modo nelle sue attività lavorative a causa di lunga malattia o invalidità, infermità o problemi di salute mentale?



** differenza significativa, 95% IC (intervallo di confidenza)

Rosso= significativamente più alto

Verde= significativamente più basso

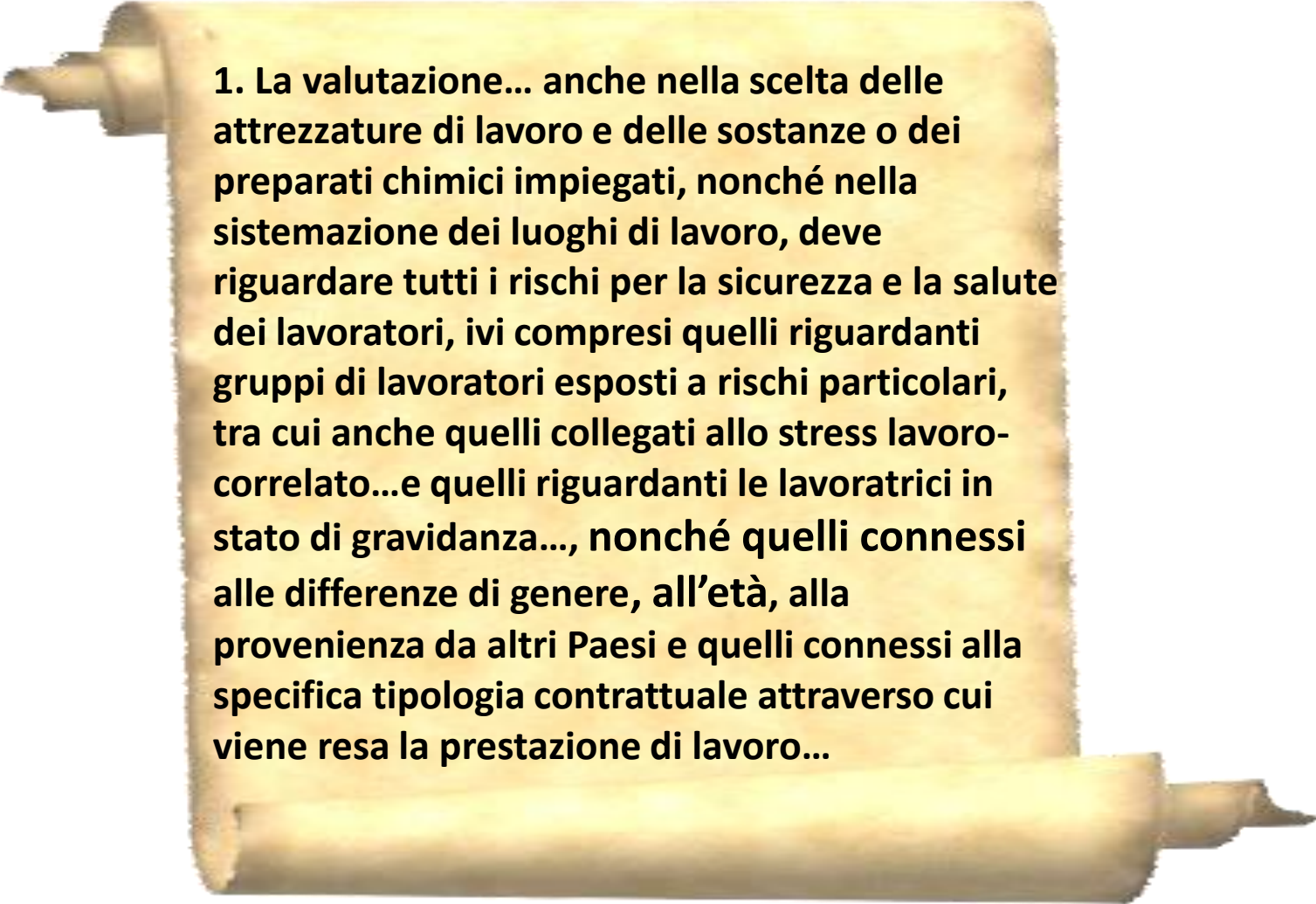


Classifica degli Stati membri UE sulla base dell'active aging index (AAI) e di specifici indici (uomini+donne)

Totale			1. Occupazione			2. Partecipazione nella società			3. Vita indipendente, sana e sicura			4. Capacità ed ambiente favorevole per l'invecchiamento attivo		
Rank	Country	Value	Rank	Country	Value	Rank	Country	Value	Rank	Country	Value	Rank	Country	Value
1	Sweden	44.0	1	Sweden	41.0	1	Ireland	25.2	1	Denmark	79.0	1	Sweden	69.5
2	Denmark	40.2	2	Cyprus	36.1	2	Italy	24.1	2	Sweden	78.7	2	Denmark	66.7
3	Ireland	39.4	3	UK	35.5	3	Luxembourg	22.6	3	Netherlands	77.7	3	Netherlands	61.6
4	UK	39.3	4	Portugal	35.3	4	Sweden	22.6	4	Finland	76.6	4	Luxembourg	61.6
5	Netherlands	38.9	5	Estonia	34.4	5	France	22.4	5	Germany	75.8	5	UK	61.4
6	Finland	38.8	6	Denmark	34.0	6	Netherlands	22.4	6	UK	75.7	6	Ireland	60.8
7	Cyprus	36.3	7	Finland	32.0	7	Finland	22.4	7	Ireland	75.7	7	Finland	60.7
8	Luxembourg	35.1	8	Romania	31.4	8	Austria	21.4	8	Luxembourg	74.7	8	Belgium	60.3
9	Germany	35.0	9	Netherlands	31.4	9	Belgium	20.4	9	France	74.6	9	France	57.8
10	Austria	34.9	10	Germany	31.2	10	Denmark	20.1	10	Slovenia	74.4	10	Austria	57.5
11	Czech Rep	34.3	11	Ireland	31.0	11	UK	20.0	11	Czech Rep	73.8	11	Germany	56.2
12	France	34.2	12	Latvia	28.3	12	Czech Rep	19.4	12	Belgium	73.4	12	Spain	56.1
13	Portugal	34.2	13	Lithuania	27.4	13	Cyprus	18.7	13	Austria	73.0	13	Malta	56.1
14	Belgium	33.5	14	Czech Rep	26.4	14	Spain	18.3	14	Hungary	71.9	14	Czech Rep	54.4
15	Italy	33.3	15	Austria	24.6	15	Malta	18.2	15	Lithuania	70.6	15	Italy	52.8
16	Estonia	33.1	16	Bulgaria	24.6	16	Slovenia	16.7	16	Romania	70.1	16	Bulgaria	51.7
17	Spain	32.5	17	Greece	24.4	17	Hungary	16.1	17	Malta	70.1	17	Cyprus	51.1
18	Lithuania	31.6	18	Spain	23.3	18	Lithuania	15.3	18	Estonia	70.0	18	Portugal	50.8
19	Malta	31.0	19	Slovenia	21.6	19	Germany	14.9	19	Italy	69.9	19	Slovenia	48.8
20	Romania	30.9	20	Luxembourg	21.1	20	Portugal	14.3	20	Cyprus	69.1	20	Lithuania	47.9
21	Slovenia	30.6	21	France	21.0	21	Greece	14.2	21	Poland	67.5	21	Estonia	47.1
22	Latvia	30.2	22	Italy	20.9	22	Latvia	13.9	22	Spain	67.3	22	Poland	46.7
23	Bulgaria	30.0	23	Slovakia	20.1	23	Slovakia	13.7	23	Slovakia	67.0	23	Greece	46.7
24	Greece	29.3	24	Poland	19.8	24	Estonia	13.3	24	Portugal	66.7	24	Slovakia	45.9
25	Hungary	28.2	25	Belgium	19.8	25	Romania	12.9	25	Greece	65.2	25	Hungary	45.9
26	Slovakia	27.7	26	Malta	18.3	26	Bulgaria	12.9	26	Bulgaria	65.2	26	Latvia	45.4
27	Poland	27.3	27	Hungary	17.8	27	Poland	12.2	27	Latvia	63.2	27	Romania	42.0

D.Lgs 81/08 e s.m.i.

Articolo 28 - Oggetto della valutazione dei rischi



1. La valutazione... anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro, deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato...e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza..., nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro...

INVECCHIAMENTO ATTIVO DELLA FORZA LAVORO: SPUNTI DI RIFLESSIONE

**IMPATTO DELLE
PATOLOGIE CRONICO-
DEGENERATIVE**

**IMPATTO DELLE
PATOLOGIE PSICHICHE**

**GESTIONE DEI
LUNGO-SOPRAVVIVENTI
AL CANCRO**

**REINSERIMENTO AL
LAVORO**

**STRATEGIE DI
PROLUNGAMENTO
DELLA VITA LAVORATIVA**

**MISURE PER LA TUTELA
DELLA SALUTE E
SICUREZZA SUL LAVORO**

Invecchiamento attivo: la ricerca INAIL



Modelli e soluzioni per lo sviluppo di una vita lavorativa sostenibile e di un invecchiamento attivo ed in buona salute nel contesto dei cambiamenti organizzativi del lavoro e dello sviluppo tecnologico



3 Obiettivi

Inabilità ed uscita anticipata dal mondo del lavoro

Sorveglianza sanitaria integrata e programmi di prevenzione sanitaria

Nuove forme di lavoro e tecnologie: gestione inclusiva della salute dei lavoratori

Integrazione con altre fonti amministrative dei dati INAIL sulle malattie professionali ed infortuni sul lavoro occorsi ai lavoratori *over 45* (in particolare infortuni gravi e mortali e relative cause)

Adattamento al contesto italiano del modello *Total Worker Health* e *Work Ability Index* come strumenti di screening per l'analisi dell'invecchiamento

Aggiornamento degli indici antropometrici e biomeccanici per la gestione della SSL in risposta ai cambiamenti del mondo del lavoro dovuti al rapido sviluppo tecnologico (automazione, robotica e sistemi intelligenti)

Healthy workplaces model (WHO) - Total Worker Health program (NIOSH)

